

24
NOVIEMBRE
2011

Salón de Actos Ernest Lluch
Ministerio de Sanidad,
Política Social e Igualdad



Agencia de Calidad del Sistema Nacional de Salud
INSTITUTO DE INFORMACIÓN SANITARIA
www.mspsi.es

5º

FORO
SOBRE EL
SISTEMA DE
INFORMACIÓN
DEL SISTEMA
NACIONAL DE
SALUD

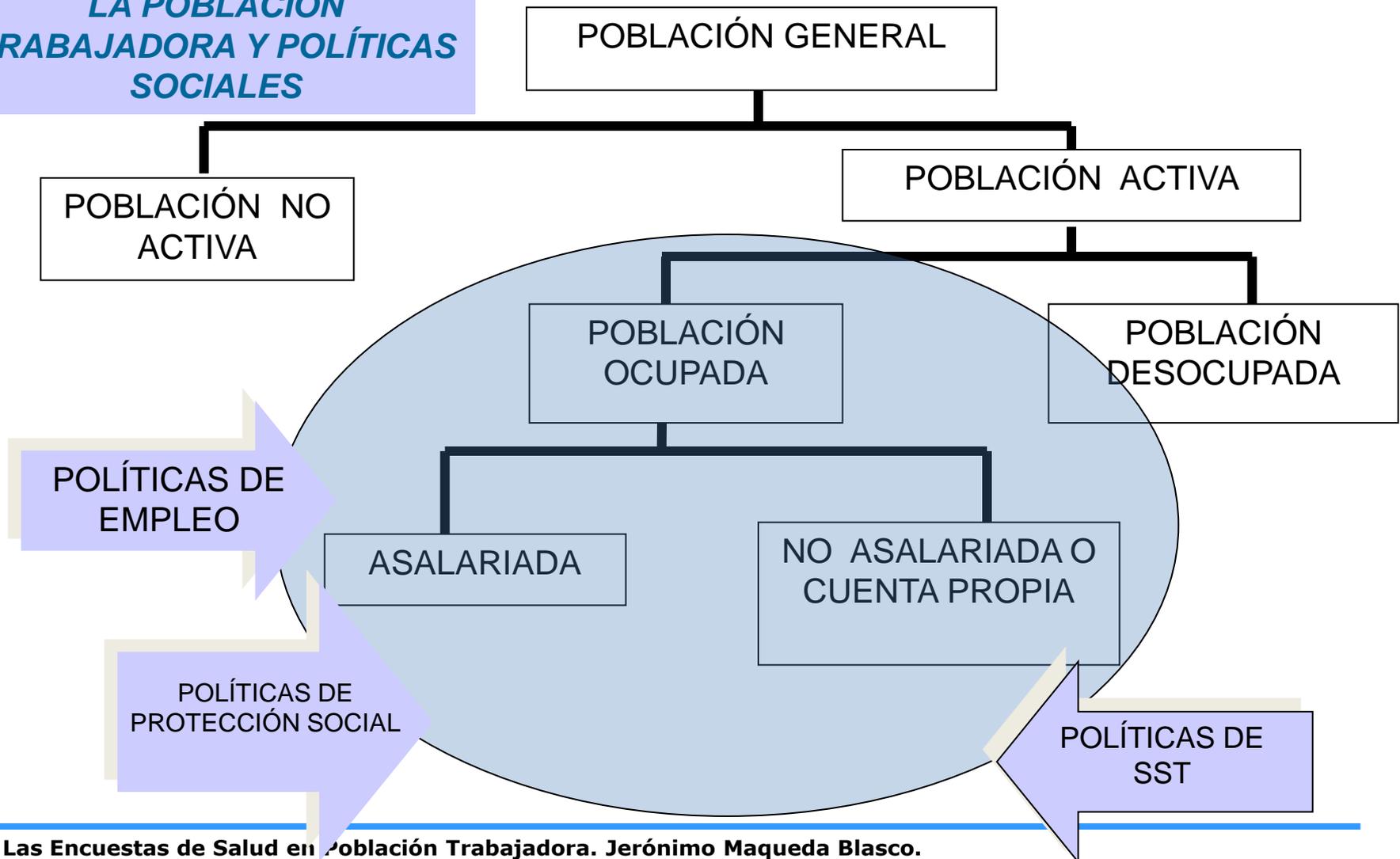


Las Encuestas de Salud en Población Trabajadora

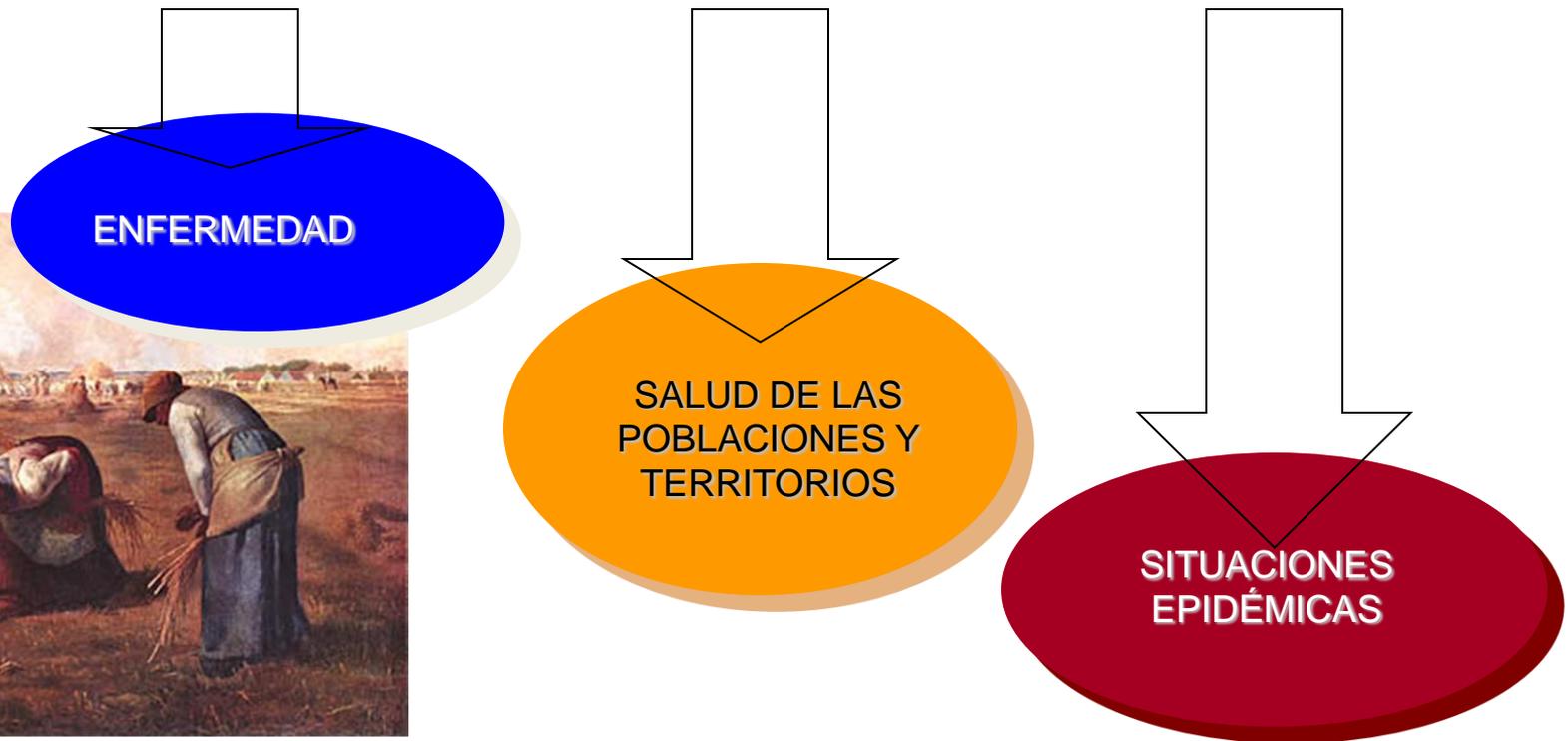
Jerónimo Maqueda Blasco

Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Instituto de Salud Carlos III.
Ministerio de Ciencia e Innovación.

LA POBLACIÓN TRABAJADORA Y POLÍTICAS SOCIALES



El componente laboral tiene un valor explicativo



Las Espigadoras de François Millet , 1857



Encuestas Europeas de Condiciones de Trabajo

- 1990/1991 - EC12
- 1995/1996 - EU15
- 2001/2001 - EU15
- 2005 - EU25, Bulgaria, Romania, Norway, Croatia, Turkey and Switzerland
- 2010 - EU27, Norway, Croatia, Turkey, the former Yugoslavian Republic of Macedonia, Albania, Montenegro and Kosovo

DIVERSIDAD DEL TEJIDO PRODUCTIVO



1987 1993 1997 1999 2002

DIVERSIDAD DE LA POBLACIÓN



2007 2009



MISIÓN Y OBJETIVOS

PRODUCIR INFORMACIÓN PARA EVALUAR EL DESARROLLO DEL TEJIDO PREVENTIVO, LOS CAMBIOS QUE SE PRODUCEN EN LA SOCIEDAD DEL TRABAJO ESPAÑOLA, LA IDENTIFICACIÓN DE ESPACIOS DE ATENCIÓN PREFERENTE Y DE EQUIDAD EN EL ACCESO A LA PREVENCIÓN

ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN

REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS

CONDICIONES DE SEGURIDAD

CONDICIONES AMBIENTALES

DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

CARGA DE TRABAJO (Física y Mental)

FACTORES PSICOSOCIALES (Conductas violentas y de exclusión)

DAÑOS A LA SALUD

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

POBLACIÓN TRABAJADORA Y SUS
 CONDICIONES DE TRABAJO: DIFERENCIAS Y
 SEMEJANZAS

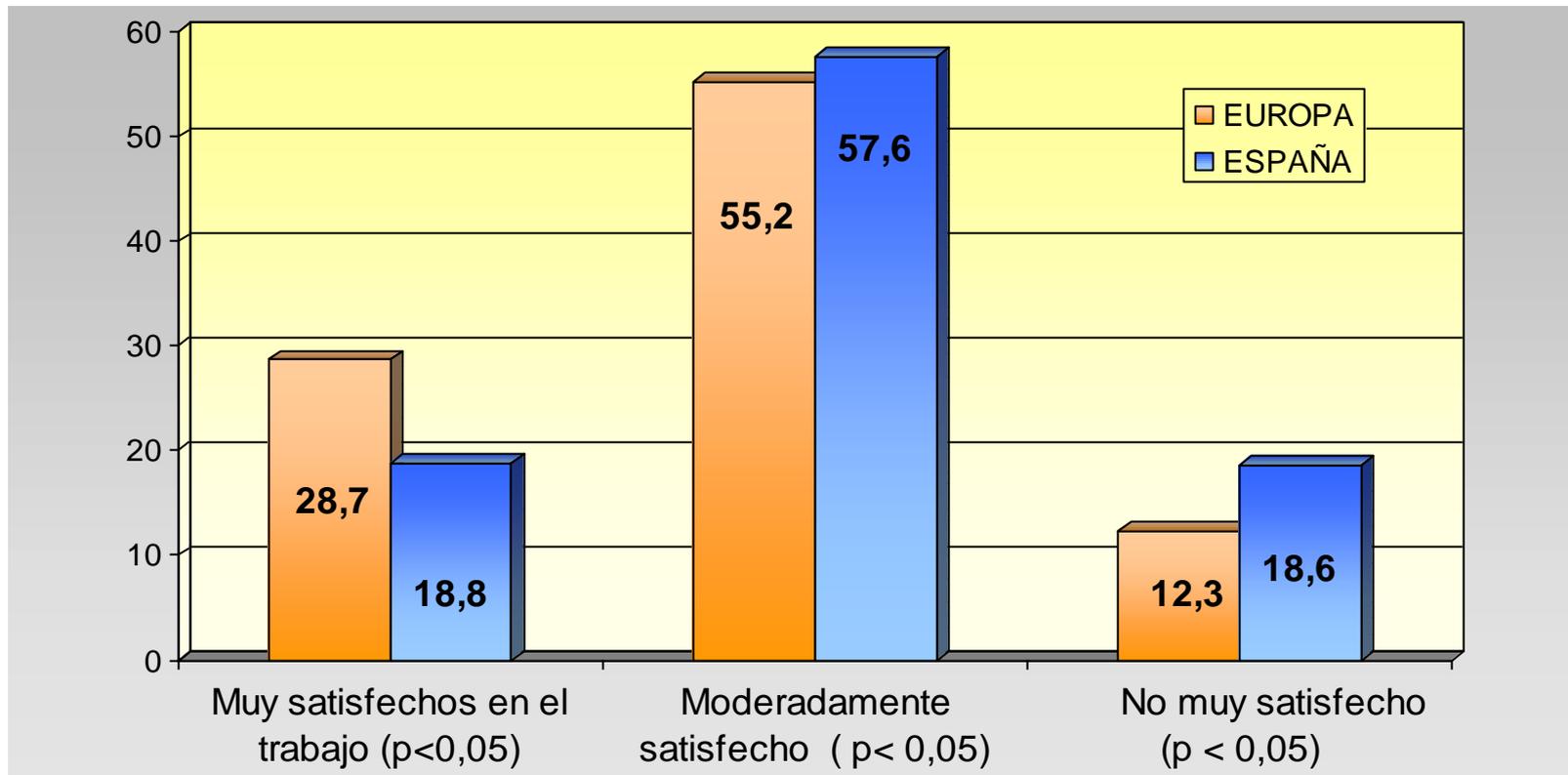
ENCT- INDICADORES





SOCIEDAD DEL TRABAJO EN BREVE

LA SATISFACCIÓN CON EL TRABAJO (ESPAÑA EN EUROPA)



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos en la Encuesta de Condiciones de Trabajo año 2000, Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo

Base : trabajadores que tienen problemas de salud. (1) : Base total de la muestra.

INDICADORES DE MORBILIDAD PERCIBIDA (ESPAÑA EN EUROPA)

	ESPAÑA (%)	EUROPA (%)	P < 0,05
Su trabajo pone en riesgo su Salud o seguridad (1)	40,7	27,1	*
Su trabajo afecta a su salud (1)	68,6	59,9	*
Problemas de audición	9,8	7,2	*
Problemas de la vista	12,2	8,4	*
Problemas de la piel	7,5	5,9	*
Dolor de espalda	42,5	33,2	*
Dolor de cabeza	17,1	14,8	
Problemas gástricos	3,9	4,1	
Dolor muscular de cuello y hombros	30,7	22,8	*
Dolor muscular en brazos	20,8	12,9	*
Dolor muscular en piernas	20,8	11,5	*
Problemas respiratorios	6,9	3,7	*
Enfermedades del corazón	1,1	1,0	
Lesiones	10,0	7,3	*
Estrés	28,6	28,0	
Fatiga en general	37,4	23,2	*
Problemas para conciliar el sueño	6,8	7,9	
Alergias	4,4	3,7	
Irritabilidad	10,9	10,5	
Accidentes	5,1	2,0	*

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos recogidos en la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo año 2000, Fundación Europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo

Base : trabajadores que tienen problemas de salud. (1) : Base total de la muestra.

LOS CAMBIOS EN LA SOCIEDAD DEL TRABAJO ESPAÑOLA EN SU SATISFACIÓN CON LAS CONDICIONES DE TRABAJO

VENCT

CUESTIONARIO DE TRABAJADOR General

25

P.92 Indique en qué medida le molestan los siguientes aspectos de su trabajo:

(ENTREVISTADOR: MOSTRAR TARJETA 39)

	Nada	Poco	Regular	Bastante	Mucho	NC	
- La falta de autonomía en su trabajo	1	2	3	4	5	9	(361)
- El ritmo impuesto	1	2	3	4	5	9	(362)
- El control a que está sometido por sus mandos	1	2	3	4	5	9	(363)
- El horario de trabajo	1	2	3	4	5	9	(364)
- La monotonía	1	2	3	4	5	9	(365)
- La dificultad de comunicación con otros	1	2	3	4	5	9	(366)
- El esfuerzo físico que ha de realizar en su puesto	1	2	3	4	5	9	(367)
- La postura que debe adoptar en su trabajo	1	2	3	4	5	9	(368)
- La iluminación del puesto	1	2	3	4	5	9	(369)
- El ruido existente en su puesto de trabajo	1	2	3	4	5	9	(370)
- La temperatura y humedad del ambiente	1	2	3	4	5	9	(371)
- Los contaminantes a que está sometido	1	2	3	4	5	9	(372)
- El riesgo de tener un accidente	1	2	3	4	5	9	(373)
- La inestabilidad en el empleo	1	2	3	4	5	9	(374)

III - ENCT (1997)

Grupo primero: 70% de la muestra. Es el que mejores condiciones de trabajo percibe.

Grupo segundo: 10,4% de la muestra. Es el que peores condiciones de trabajo refiere.

GRUPO tercero: 19,6% de la muestra encuestada. En él, las molestias se centran en factores psicosociales, carga mental y postura de trabajo.

VI – ENCT (2007)

Grupo primero: 39,2% de la muestra. Este grupo es el que mejores condiciones de trabajo percibe.

Grupo segundo: 10,3% de la muestra. Este grupo está muy molesto/preocupado por los dieciocho factores de clasificación.

Grupo tercero: 11,6% de la muestra. En este grupo los aspectos que producen molestia o preocupación en los encuestados se centran fundamentalmente en aspectos psicosociales.

VI – ENCT (2007)

Grupo cuarto. 15,6% de la muestra.

Grupo quinto. 17,4% de la muestra.

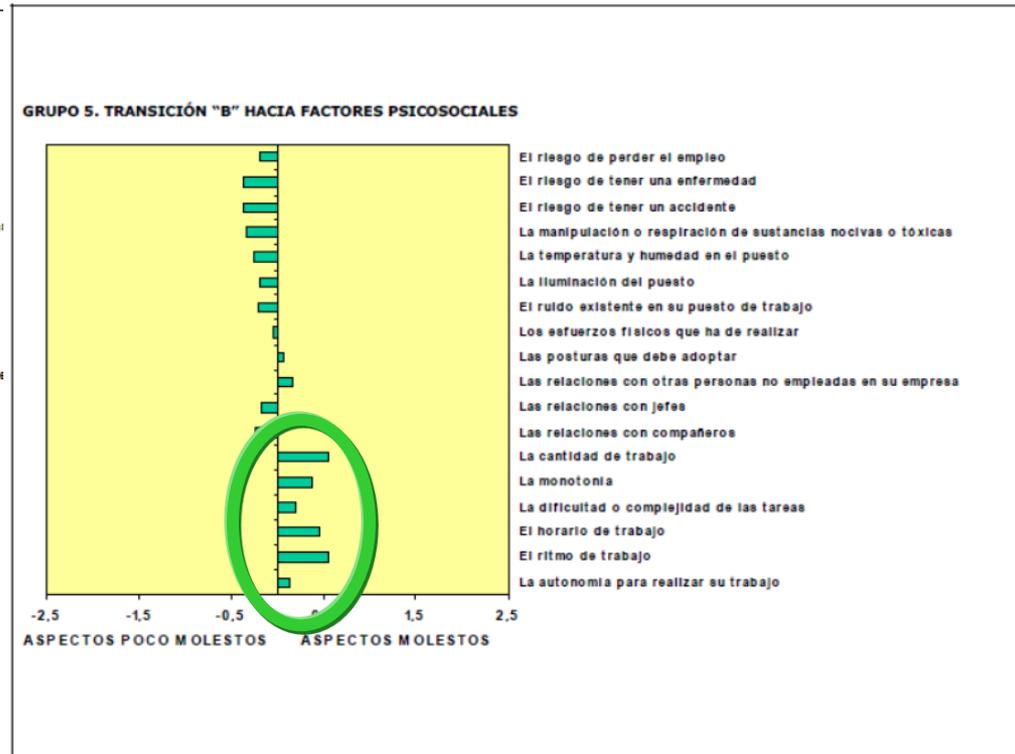
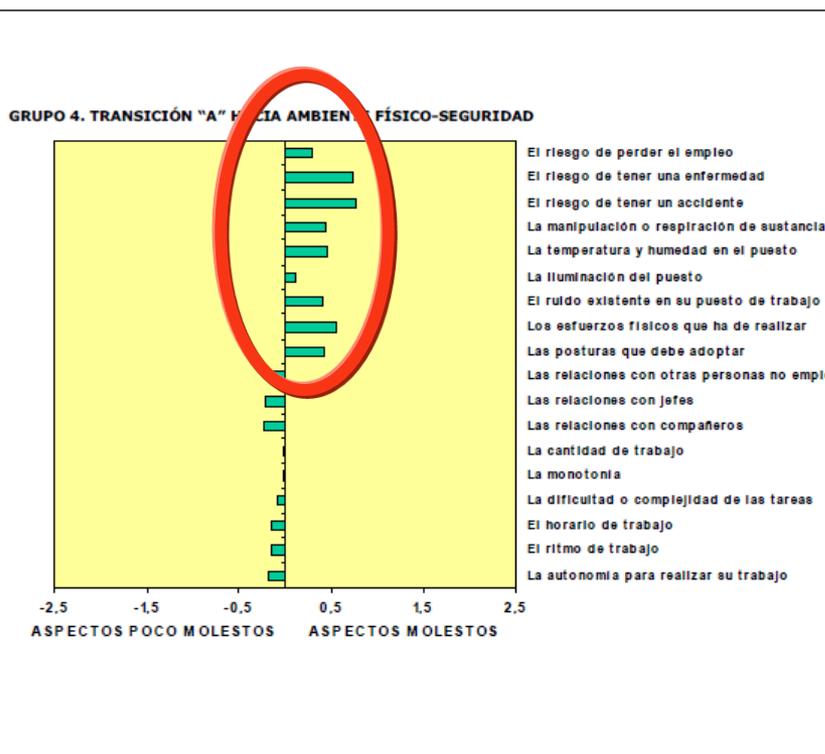
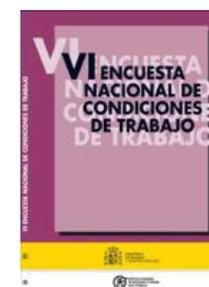


TABLA 83. CONDUCTAS VIOLENTAS EN EL TRABAJO

	% Trabajadores
Amenazas de violencia física	3,8
Violencia física cometida por personas no pertenecientes a su lugar de trabajo	3,8
Discriminación por la nacionalidad	1,1
Discriminación sexual	0,9
Violencia física cometida por personas pertenecientes a su lugar de trabajo	0,8
Discriminación por la edad	0,8
Discriminación por raza o etnia	0,7
Pretensiones sexuales no deseadas (acoso sexual)	0,7
Discriminación por religión	0,2
Discriminación por una discapacidad	0,1
Discriminación por la orientación sexual	0,1

*Base: Total de trabajadores.
 Pregunta de respuesta múltiple.*



Fenómenos Emergentes

***III Encuesta Nacional de
Condiciones de trabajo*** 20%

***IV Encuesta Nacional de
Condiciones de trabajo*** 24%

***Demanda Sanitaria de
origen laboral***

***V Encuesta Nacional de
Condiciones de trabajo*** 22%



HECHOS DIFERENCIALES EN LA SOCIEDAD DEL TRABAJO

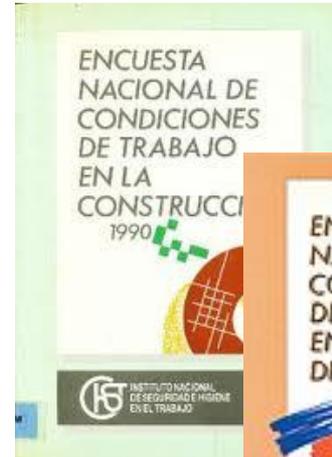
ENCUESTAS SECTORIALES DE SALUD Y CONDICIONES DE TRABAJO



2007



2008



1990



1990



2009

FICHA TÉCNICA

Unidad estadística a investigar:

Conductores de camiones pesados que pertenecen a empresas españolas del transporte o bien son autónomos cuyo trayecto fuera igual o superior a 200 km.

Ámbito de la investigación: Nacional, peninsular.

Diseño muestral: Muestreo aleatorio estratificado sistemático.

Tamaño muestral: 1.129 entrevistas.

Margen de error: +/- 2,96% para datos globales, con un nivel de confianza del 95,5% en condiciones normales de muestreo ($p=q=0,5$, $\sigma=2$).

Técnica de investigación: Entrevista personal directa.

Número de puntos muestrales: 5 puntos muestrales

Trabajo de campo: Entre el 7 de junio y el 21 de julio de 2005.



ENCUESTA DEL SECTOR

MUESTRA: 1.129

EDAD

SEXO

ALTA LABORAL

NO ACTIVIDAD DE TRANSPORTE

ENCUESTA NACIONAL DE SALUD 2003

(M.S.C)

SUBMUESTRA: 5.168

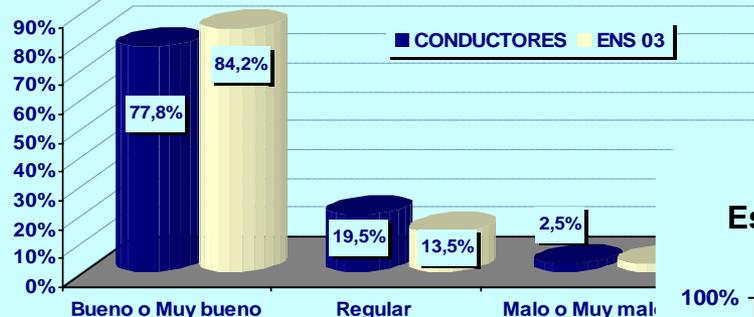
V ENCUESTA NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO

(INSHT-MTAS)

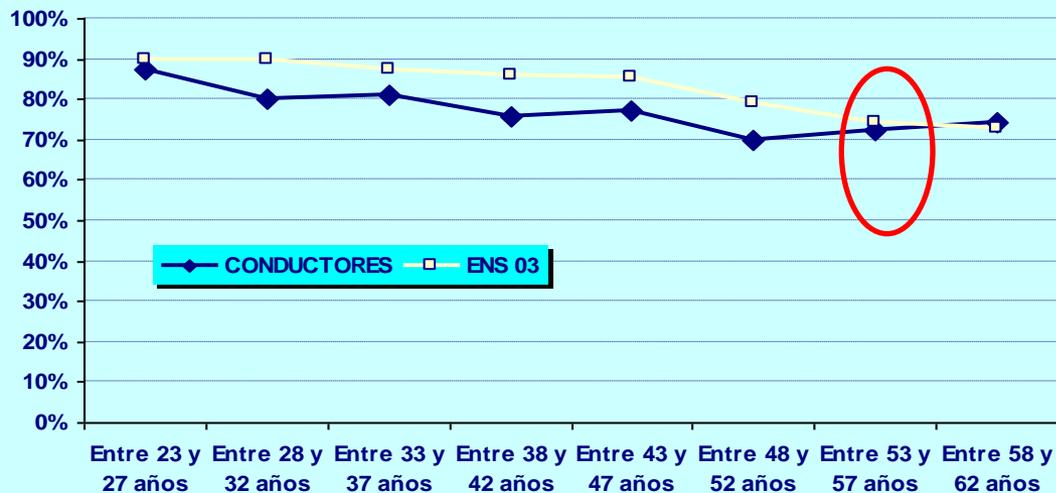
SUBMUESTRA: 3.180

Estado de "Salud percibida"

(pregunta de la Encuesta Nacional de Salud 2003)



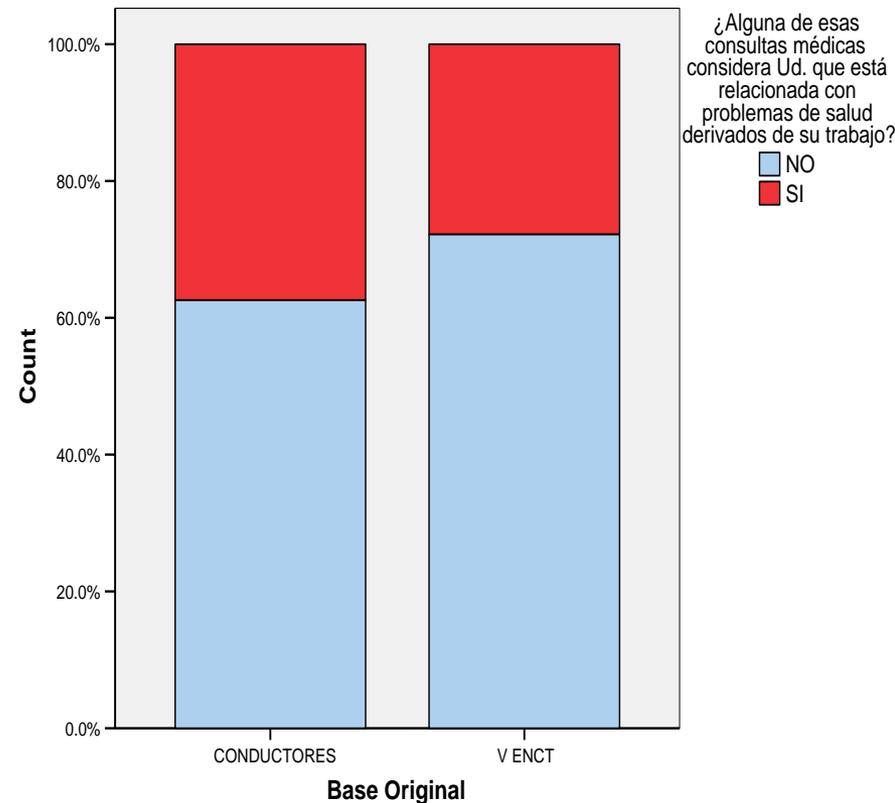
Estado de Salud percibida: evolución según edad (pregunta de la Encuesta Nacional de Salud 2003); (respuesta: bueno o muy bueno)



Consultas médicas atribuidas al trabajo

A igualdad de exposición a riesgos, los **CONDUCTORES** realizan más del doble de consultas médicas atribuidas a causas laborales que el resto de profesionales .

Estas consultas se relacionan principalmente con exigencias físicas y mentales de la actividad del transporte.



Accidentes de trabajo: Factores asociados al AT

	Conductores	NO Conductores
Trayectos internacionales		
Juventud		
Inexperiencia profesional		
Inexperiencia en la empresa		
Carga física		
Carga mental		
Trabajar en fin de semana		
Exposición a tóxicos		

Datos comparados V ENCT

 *P < 0,005*

Carga Mental: exigencias mentales

Conductores vs No conductores

El trabajo de los conductores requiere, por término medio, un mayor nivel de exigencia mental que el conjunto del resto de trabajadores.

	Nivel de exposición			p
	Bajo	Medio	Alto	
No Conductores	9,6%	33,5%	57,0%	0,007
Conductores	7,0%	31,7%	61,3%	

Conductores con una mayor demanda mental:

Conductores de trayectos internacionales

Conductores autónomos

Conductores de grandes empresas

Conclusiones

La información sobre los determinantes de los entornos laborales es relevante para la gestión de la salud pública y los servicios de salud en el territorio.

En nuestra experiencia la búsqueda de indicadores y espacios compartidos con Encuestas basadas en grandes muestras ha sido fundamental para comprender e interpretar mejor los resultados de los análisis sobre determinantes concretos y sobre poblaciones específicas.



Las Hilanderas, Velázquez, 1657, Museo del Prado

Gracias por su atención